МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ ЛУЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор коледжу

_____ О. О. Герасимчук
"30" 08. 20 18 року

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ШКОЛУ МОЛОДОГО ВИКЛАДАЧА
«Шлях до майстерності»

Розглянуто на засіданні
навчально-методичної
ради ТК Луцького НТУ
Протокол № 1
від «29» 09 2018 р.

Загальні положення

1. Школа молодого викладача є структурним елементом методичної роботи коледжу та складовою частиною системи підвищення кваліфікації викладачів.

2. Засідання школи молодого викладача проводяться педагогічними працівниками, рівень майстерності яких характеризується вільним володінням сучасними педагогічними технологіями, професійними знаннями.

3. Учасниками школи молодого викладача «Шлях до майстерності» є викладачі зі стажем роботи 0-3 роки.

4. У своїй діяльності школа молодого викладача «Шлях до майстерності» керується Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту».

5. Метою діяльності школи молодого викладача є прискорення процесу адаптації, підвищення рівня психолого-педагогічної, загальнокультурної, фахової й методичної підготовки молодих викладачів.

Мета та завдання

1. Формування творчої активності, розвитку професійних якостей молодих викладачів та зростання їх авторитету.

2. Створення умов для максимально швидкої адаптації молодих викладачів до роботи в коледжі.

3. Систематизація основних вимог до організації освітнього процессу коледжу.

4. Формування потреби у безперервній самоосвіті.

5. Попередження типових помилок, протиріч та труднощів в організації навчальних занять, пошук шляхів їх подолання.

6. Ознайомлення з інноваційними процесами в педагогіці, з педагогічним досвідом та визначення шляхів їх творчого використання в практичній діяльності.

7. Ознайомлення з досвідом роботи вчителів-новаторів.

8. Виявлення проблем та труднощів, допомога в самовдосконаленні.

Організація діяльності

1. Організація діяльності здійснюється педагогічними працівниками коледжу відповідно до Положенням про роботу школи молодого викладача «Шлях до майстерності» .

2. Школа молодого викладача «Шлях до майстерності» працює за планом, який складається на навчальний рік.

3. Процес навчання молодих спеціалістів здійснюється за наступними формами: консультація, семінар-практикум, лекція, наставництво, моделювання та аналіз ситуації, відвідування занять, виховних заходів та їх аналіз, надання допомоги у конструюванні дидактичних матеріалів, навчання в процесі контролю з боку заступників директора коледжу, методиста, голів випускаючих, методичних, циклових комісій.

Діяльність навчально-методичної ради коледжу:

1. Навчально-методична рада коледжу для виконання покладених на неї завдань має право в установленому порядку:

- залучати до роботи з молодими спеціалістами методистів управління освіти, викладачів інших ЗВО, викладачів коледжу ;
- організовувати участь молодих спеціалістів у нарадах, конференціях та семінарах з питань організації роботи з молодими спеціалістами у коледжі та обласних методичних об'єднаннях викладачів ЗВО I-II р.а. Волинської області ;
- надавати звіти про організацію роботи в коледжі з молодими спеціалістами (за потребою) ;

Права та обов'язки молодого викладача

1. Обов'язки молодого викладача:

- знати нормативні та правові документи, що стосуються організації освітнього процесу в коледжі;
- постійно працювати над підвищенням професійної майстерності;
- вдосконалювати свій професійний та культурний рівень;
- відвідувати заходи школи молодого викладача «Шлях до майстерності».

2. Права молодого викладача:

- працювати над підвищенням рівня самоосвіти;
- вносити пропозиції щодо вдосконалення роботи школи молодого викладача «Шлях до майстерності»;

- захищати професійну честь та гідність.

Управління школою молодого викладача «Шлях до майстерності»

1. Організація роботи школи молодого викладача «Шлях до майстерності» покладається на керівника, який призначається розпорядженням директора коледжу на початку навчального року.

2. Керівник школи молодого викладача «Шлях до майстерності» зобов'язаний:

- організовувати роботу школи молодого викладача;
- створювати сприятливі умови для роботи школи молодого викладача;
- здійснювати моніторинг стану організації освітнього процесу з молодими викладачами;
- сприяти заохоченню молодих викладачів, викладачів-наставників.

3. Контроль за діяльністю школи молодого викладача здійснює заступник директора з навчально-виховної роботи.

Документація

- Положення про роботу школи молодого викладача «Шлях до майстерності».
- План роботи школи молодого викладача «Шлях до майстерності».
- Банк даних про наставників та молодих викладачів.
- Матеріали роботи школи молодого викладача «Шлях до майстерності».