Директору ТФК Луцького НТУ

Олегу ГЕРАСИМЧУКУ

столяра

ПЕТРЕНКА Петра Петровича

ЗАЯВА

Прошу надати мені соціальну оплачувану відпустку у зв’язку з народженням дитини тривалістю 14 к.д. з 01.09.2021 р. по 14.09.2021 р.

До заяви додаю: свідоцтво про народження ПЕТРЕНКО О.П., видане відділом державної реєстрації актів цивільного стану Луцького міського управління юстиції у Волинській області 25.08.2021 р.

Дата Підпис

**\*П.3-5 Порядку надання відпустки при народженні дитини, затвердженого постановою КМУ від 07.07.2021 р. №693.**

Право на відпустку має:

1) чоловік, дружина якого народила дитину;

2) батько дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір’ю дитини, за умови, що вони спільно проживають, пов’язані спільним побутом, мають взаємні права та обов’язки;

3) баба або дід, або інший повнолітній родич дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір’ю (одиноким батьком).

Відпустка надається одноразово тривалістю, що визначається працівником у письмовій заяві про її надання (але не більш як 14 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів), не пізніше ніж протягом трьох місяців з дня народження дитини. Ця відпустка повинна бути використана працівником не пізніше 104-го дня з дня народження дитини.

Відпустка не підлягає грошовій компенсації та поділу на частини.