



ТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
Луцького національного технічного
університету

**Результати анкетування роботодавців
щодо якості підготовки фахівців, якості освітньо-професійних
програм та їхнього змістового наповнення
у ТФК ЛНТУ**

Луцьк - 2022 рік

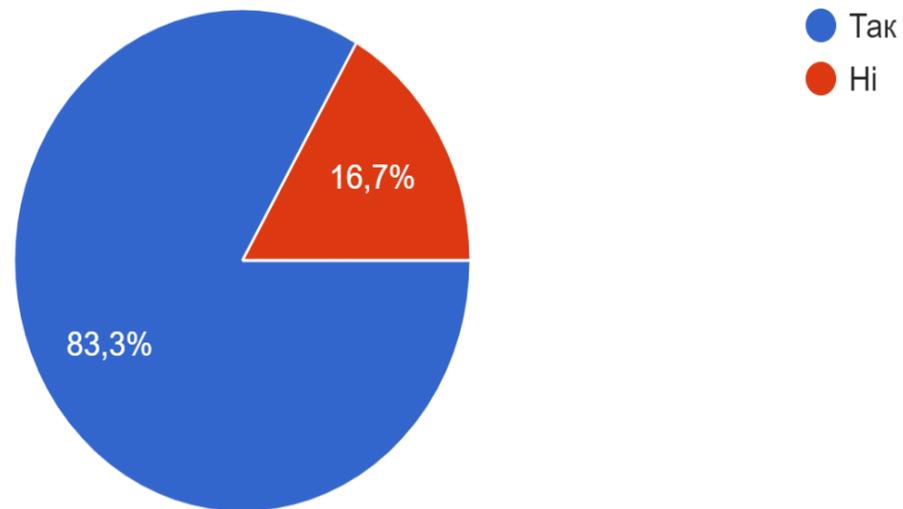
МЕТА ПРОВЕДЕННЯ ОПИТУВАННЯ:

отримання інформації щодо якості підготовки фахівців у ТФК ЛНТУ для удосконалення освітніх та освітньо-професійних програм і підготовки випускників коледжу згідно потреб ринку праці.

РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ

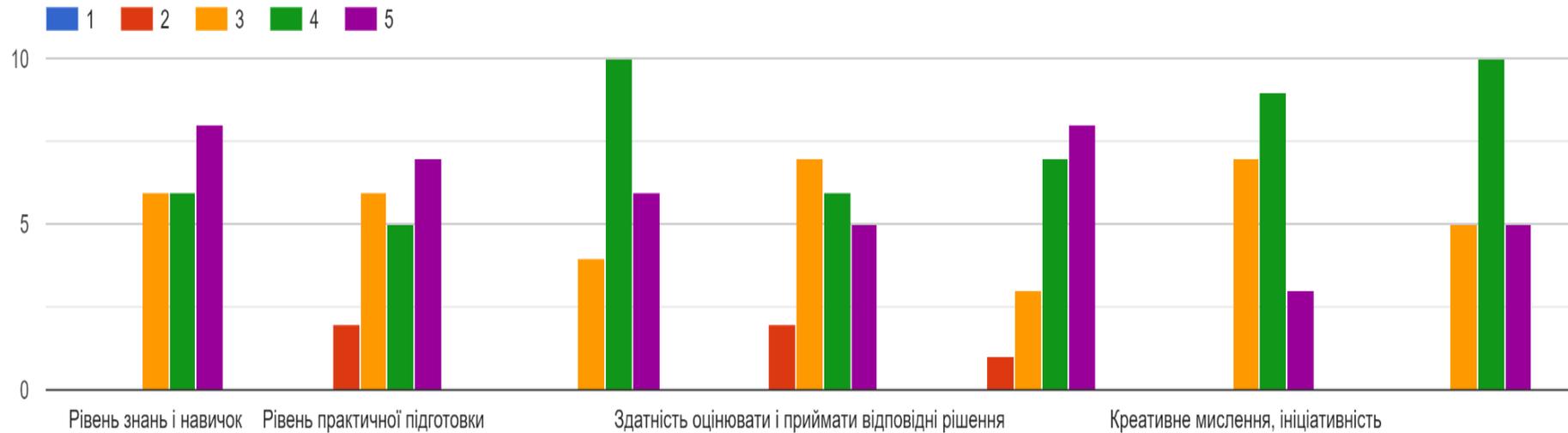
Всього в опитуванні взяли участь 24 роботодавці.

1. Чи працюють/працювали/проходили практику у Вашому закладі здобувачі освіти ТФК Луцького НТУ?



Згідно результатів анкетування, у 83,3 % опитаних роботодавців працювали/працюють або проходять практику здобувачі освіти ТФК ЛНТУ.

2. Оцініть, будь ласка, рівень підготовки здобувачів освіти ТФК ЛНТУ за 5-бальною шкалою, де 1 - низький рівень, 5 - високий рівень

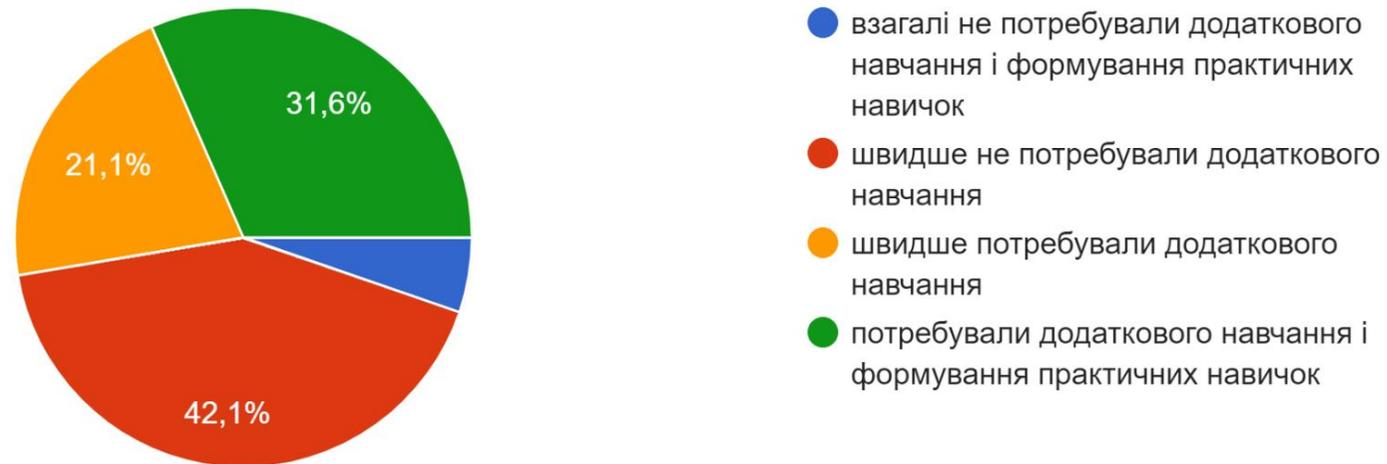


Опитування щодо рівня підготовки здобувачів освіти ТФК Луцького НТУ показало наступні результати:

- рівень знань і навичок 40 % роботодавців оцінили на 5 балів, 30% - на 4 бали і 30% - на 3;
- рівень практичної підготовки 35% роботодавців оцінили на 5 балів, 25% - на 4 бали, 30% - на 3 і 10% - на 2;
- комунікабельність, здатність працювати в колективі 30% роботодавців оцінили на 5 балів, 50% - на 4 бали і 20% - на 3;
- здатність оцінювати і приймати відповідні рішення 25% роботодавців оцінили на 5 балів, 30% - на 4 бали, 35% - на 3 і 10% - на 2;

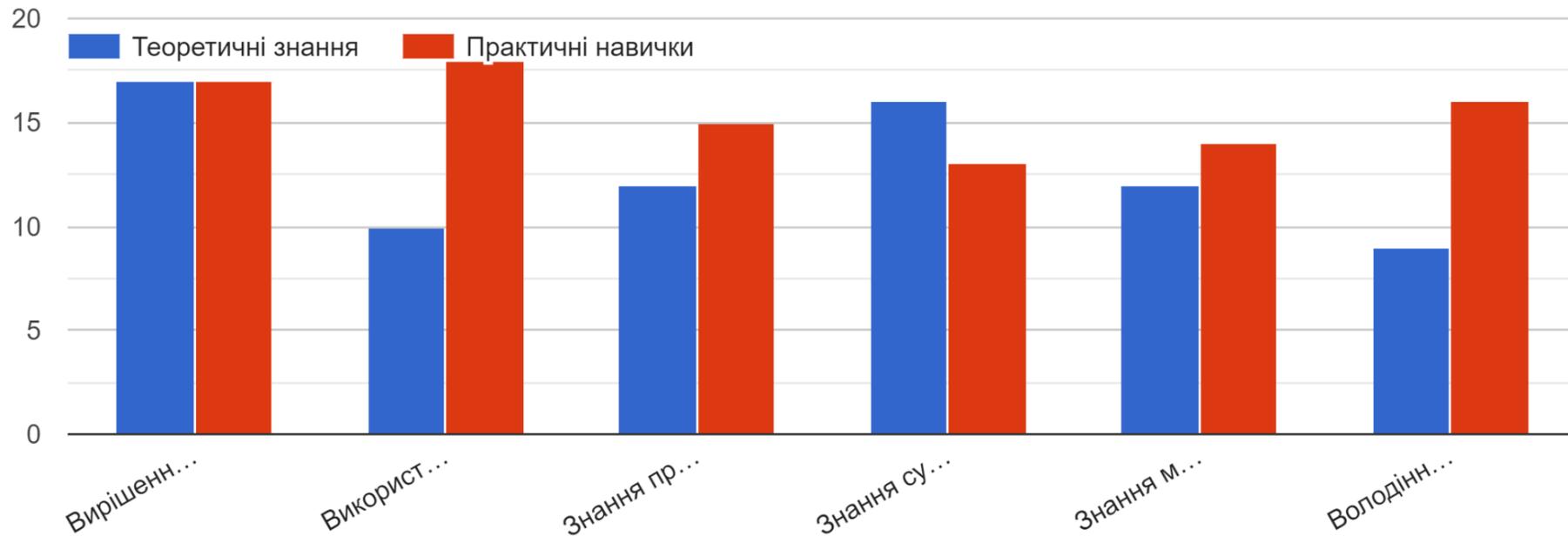
- здатність до самонавчання та опанування нових технологій 42% роботодавців оцінили на 5 балів, 37% - на 4 бали, 16% - на 3 і 5% - на 2;
- креативне мислення, ініціативність здобувачів освіти 16% роботодавців оцінили на 5 балів, 47% - на 4 бали і 37% - на 3;
- самодисципліна, відповідальність 25% роботодавців оцінили на 5 балів, 50% - на 4 бали і 25% - на 3.

3. Вкажіть, будь ласка, чи потребували здобувачі освіти ТФК Луцького НТУ додаткового навчання і формування практичних навичок



При відповіді на це питання, думки роботодавців розділились: 52,7% опитаних вважає, що здобувачі освіти ТФК ЛНТУ потребують додаткового навчання і формування практичних навичок, 47,3% дотримуються думки, що в цьому потреби немає.

4. Відмітьте, будь ласка, важливість для Вашої компанії теоретичних знань і практичних навичок у розрізі наступних критеріїв

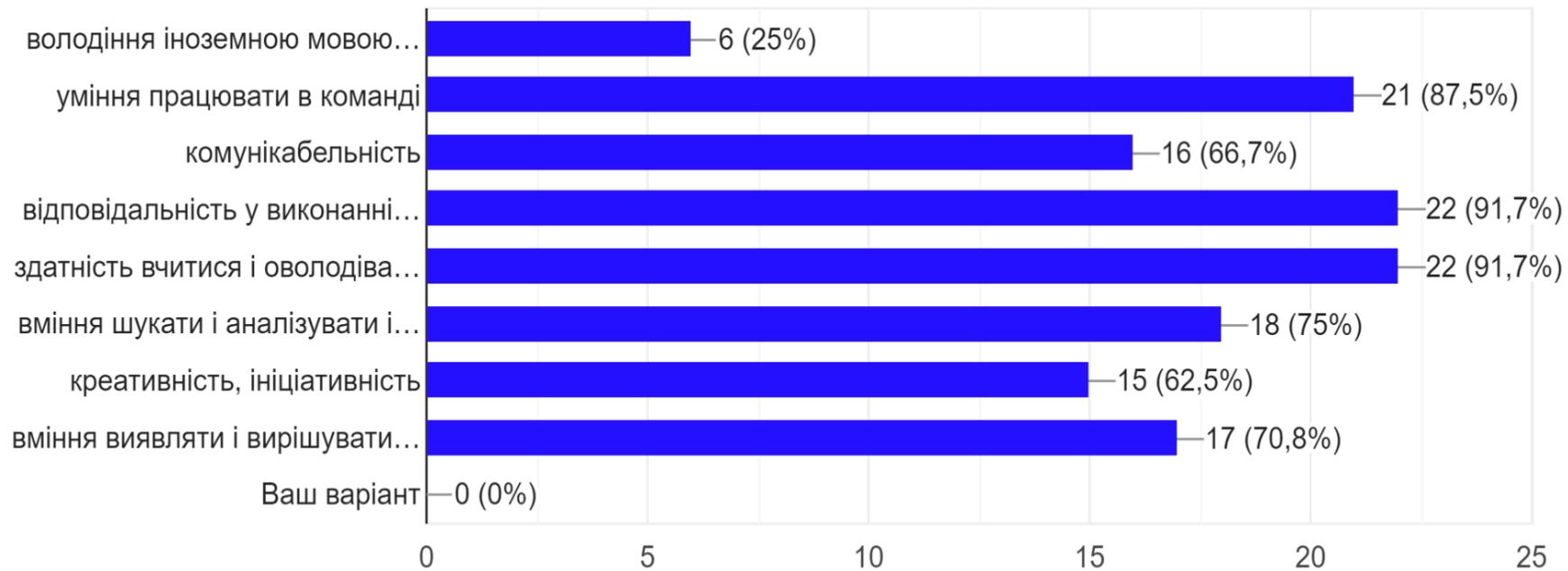


Опитування показало наступний рівень значущості теоретичних знань і практичних навичок:

- при вирішенні проблемних ситуацій роботодавці вважають, що і знання, і навички однаково важливі;
- при використанні цифрових технологій у роботі 64% опитаних надає перевагу наявності практичних навичок, 36% - теоретичним знанням;
- щодо знання принципів пріоритетності і методик тайм-менеджменту - 56% вважає важливішими практичні навички, 44% - теоретичні знання;

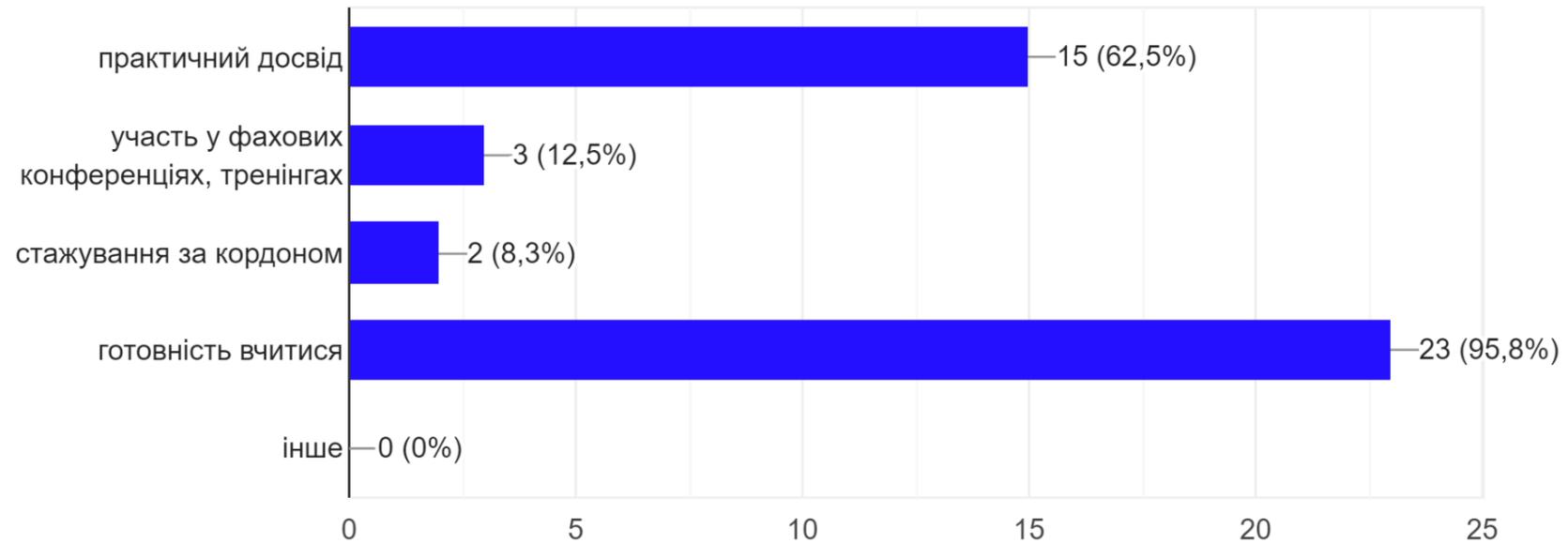
- щодо знання сучасних технологій виробництва - теоретичним знанням віддає перевагу 55% роботодавців, 45% вважає, що практичні навички є важливіші;
- щодо знання методів збору, упорядкування і аналізу інформації - практичні навички є пріоритетнішими для 54% опитаних, для 46% такими є теоретичні знання;
- у володінні комунікативними технологіями практичним навичкам віддає перевагу 64% роботодавців, 36% вважає важливішими теоретичні знання.

5. Які соціальні навички потрібні при працевлаштуванні до Вашої компанії?



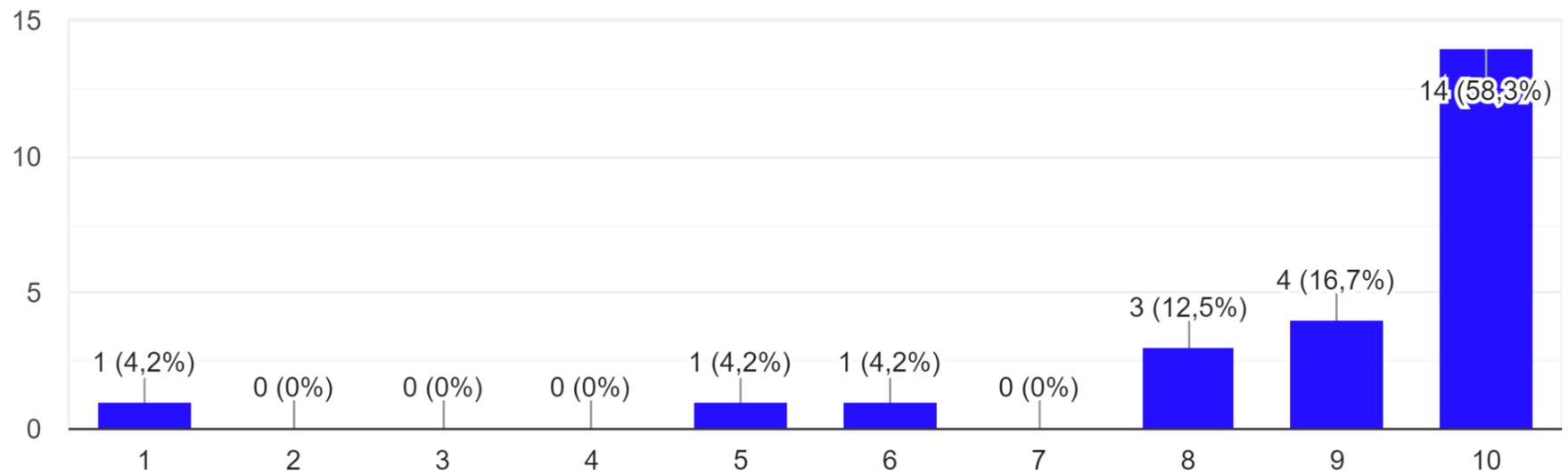
Найважливішими соціальними навичками, які необхідні потенційним працівникам їх компаній, роботодавці вважають відповідальність у виконання поставлених завдань та здатність вчитися і оволодівати новими вміннями (91,7%), до важливих навичок також віднесли вміння працювати в команді (87,5%), вміння шукати і аналізувати інформацію (75%), вміння виявляти і вирішувати проблемні ситуації (70,8%).

6. Що, на Вашу думку, є додатковою перевагою у резюме молодого фахівця?



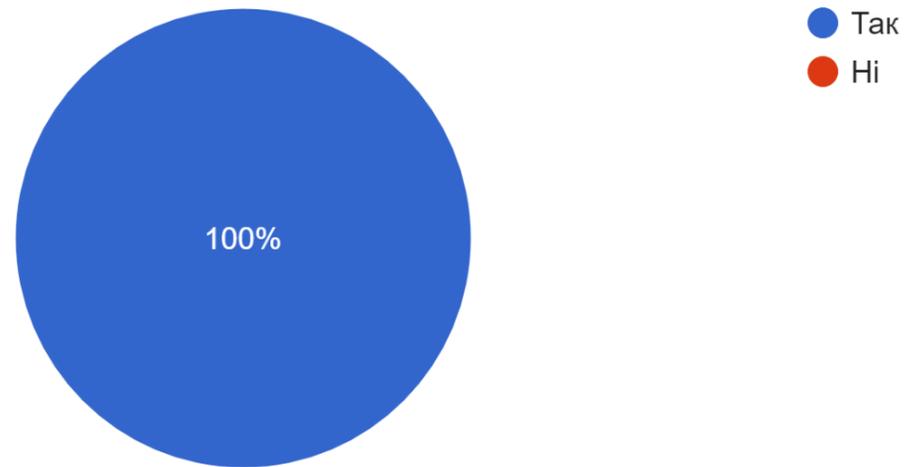
Додатковою перевагою для молодого фахівця при прийомі на роботу є, на думку 95,8% роботодавців, його готовність вчитися, крім цього 62,5% опитаних як перевагу врахують наявність практичного досвіду у шукача роботи.

7. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників ТФК ЛНТУ?



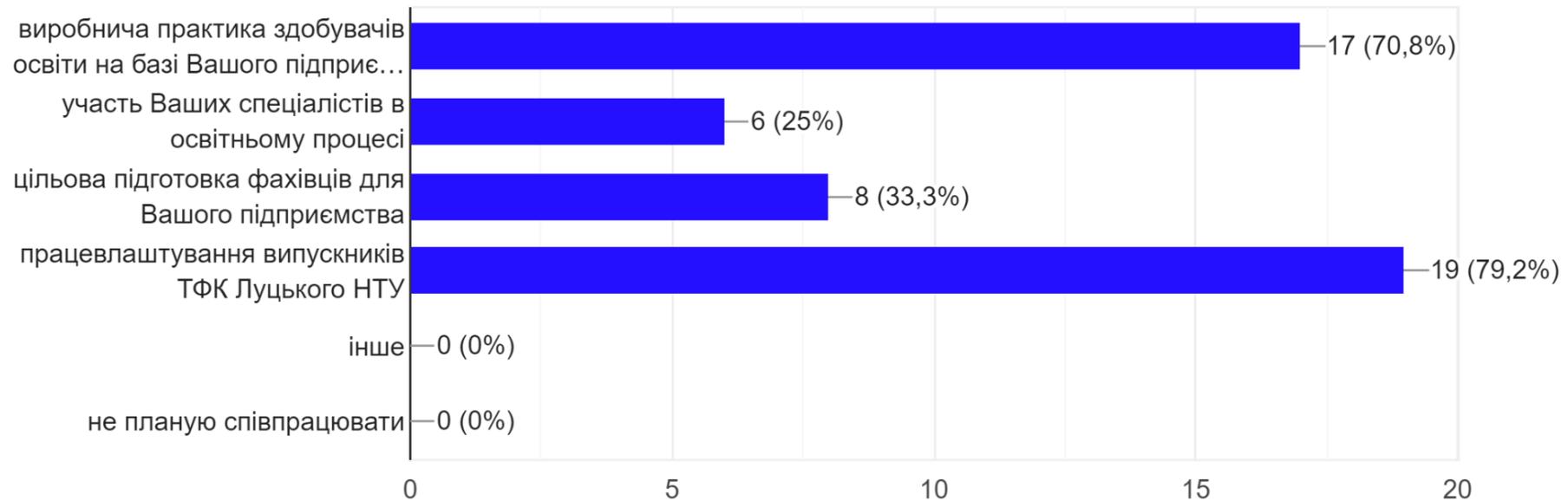
Згідно результатів анкетування, переважна більшість - (87,5%) опитаних роботодавців зацікавлені в прийомі на роботу випускників ТФК ЛНТУ.

8. Чи рекомендували б Ви керівникам інших компаній приймати на роботу випускників ТФК Луцького НТУ?



При відповіді на це питання всі роботодавці вказали, що рекомендували б іншим керівникам приймати на роботу випускників ТФК ЛНТУ.

9. Які напрямки співпраці з ТФК Луцького НТУ ви бажаєте розвивати?



Основними напрямками співпраці з ТФК ЛНТУ, які бажають розвивати роботодавці, є працевлаштування випускників коледжу (79,2%) і виробнича практика здобувачів освіти на базі їхнього підприємства (70,8%). Крім цього, 33,3% опитаних висловлюють побажання у цільовій підготовці фахівців для їхніх підприємств і лише 25% зацікавлені в участі своїх спеціалістів в освітньому процесі.