



ТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
Луцького національного технічного
університету

**Результати анкетування роботодавців щодо якості підготовки
фахівців, якості освітньо-професійної програми “Транспортні
технології (на автомобільному транспорті)” та їхнього змістового
наповнення у ТФК ЛНТУ**

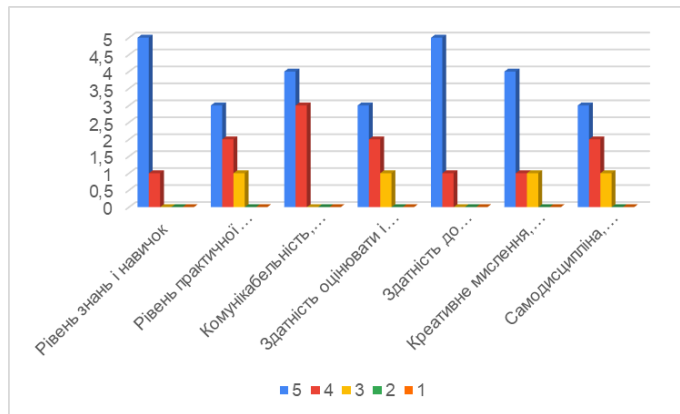
Луцьк, 2025 рік

МЕТА ПРОВЕДЕННЯ ОПИТУВАННЯ:

отримання інформації щодо якості підготовки фахівців у ТФК ЛНТУ для вдосконалення освітніх та освітньо-професійних програм і підготовки випускників коледжу згідно потреб ринку праці.

Результати опитування

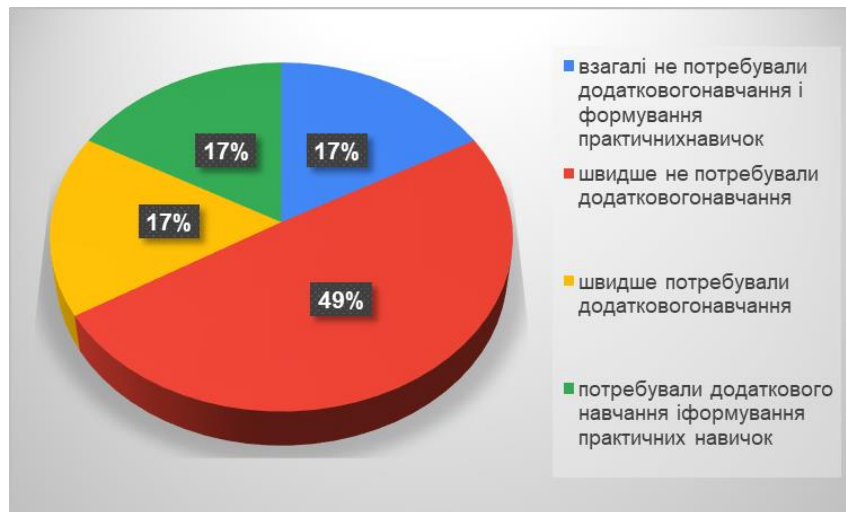
Оцініть, будь ласка, рівень підготовки здобувачів освіти ТФК ЛНТУ за 5-бальною шкалою, де 1 - низький рівень, 5 - високий рівень



Опитування щодо рівня підготовки здобувачів освіти ТФК ЛНТУ показало наступні результати:

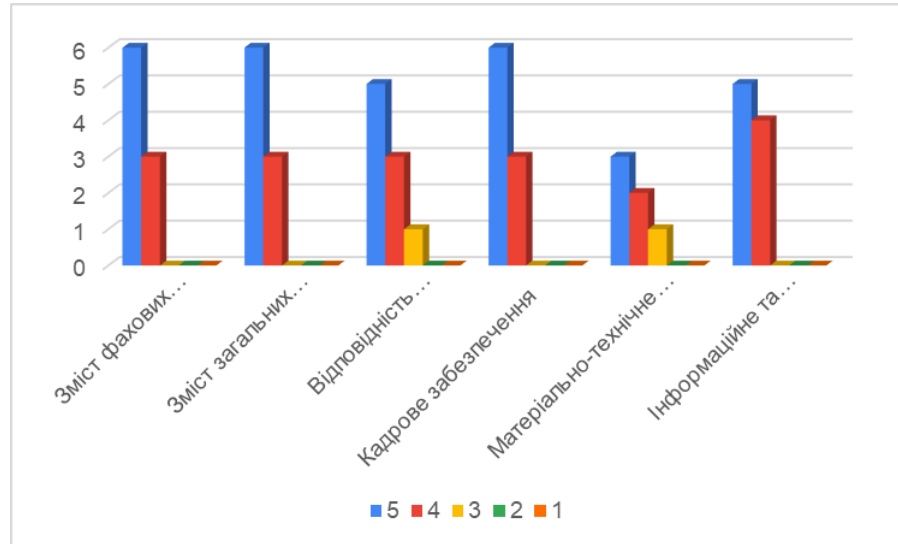
- рівень знань і навичок, 83% роботодавців оцінили на 5 балів, 17% - на 4;
- рівень практичної підготовки, 50% роботодавців оцінили на 5 балів, 33% - на 4, 17% - на 3;
- комунікабельність, здатність працювати в колективі, 67% роботодавців оцінили на 5 балів, 33% - на 4;
- здатність оцінювати і приймати відповідні рішення, 50% роботодавців оцінили на 5 балів, 33% - на 4, 17% - на 3;
- здатність до самонавчання та опанування нових технологій, 83% роботодавців оцінили на 5 балів, 17% - на 4;
- креативне мислення, ініціативність 67% роботодавців оцінили на 5 балів, 17% - на 4, 17% - на 3;
- самодисципліна, відповідальність 50% роботодавців оцінили на 5 балів, 33% - на 4, 17% - на 3;

Вкажіть, будь ласка, чи потребували здобувачі освіти ТФК ЛНТУ додаткового навчання і формування практичних навичок



При відповіді на це питання, думки роботодавців розділились: 34% опитаних вважає, що здобувачі освіти ТФК ЛНТУ потребують додаткового навчання і формування практичних навичок, 66% дотримуються думки, що в цьому потреби немає.

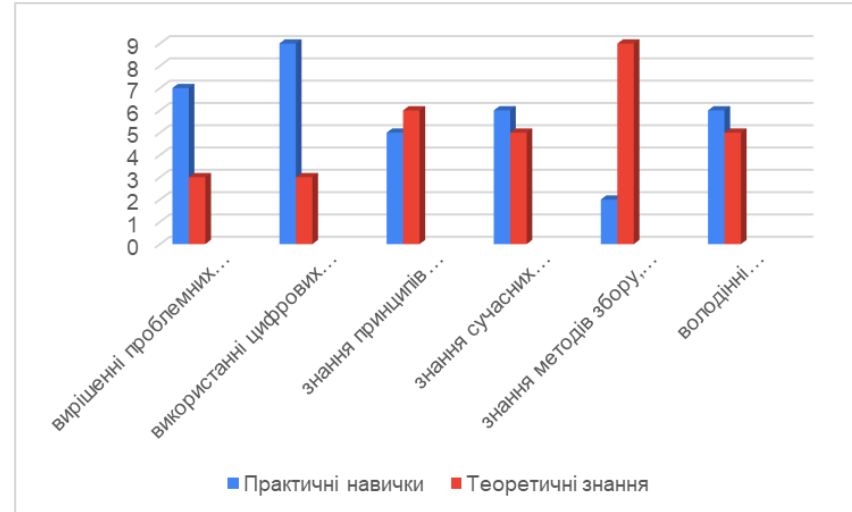
Оцініть, будь ласка, освітньо-професійну програму, згідно поданих критеріїв, за 5-бальною шкалою, де 1 - низький рівень, 5 - високий рівень



Опитування щодо освітньо-професійних програм ТФК ЛНТУ показало наступні результати:

- зміст фахових компетенцій, 67% роботодавців оцінили на 5 балів, 33% - на 4;
- зміст загальних компетентностей, 47% роботодавців оцінили на 5 балів, 33% - на 4;
- відповідність результатів навчання вимогам ринку праці, 56% роботодавці оцінили на 5 балів, 33% - на 4, 11% - на 3;
- кадрове забезпечення, 67% роботодавці оцінили на 5 балів, 33% - на 4;
- матеріально-технічне забезпечення, 33% роботодавці оцінили на 5 балів, 56% - на 4, 11% - на 3;
- інформаційне та навчально-методичне забезпечення, 56% роботодавці оцінили на 5 балів, 44% - на 4;

Відмітьте, будь ласка, важливість для Вашої компанії теоретичних знань і практичних навичок у розрізі наступних критеріїв



Опитування показало наступний рівень значущості теоретичних знань і практичних навичок:

- при вирішенні проблемних ситуацій роботодавці вважають, практичні знання є більш важливими - 70%, тоді як теоретичні знання обрало 30% роботодавців;
- при використанні цифрових технологій у роботі 75% опитаних надає перевагу наявності практичних навичок, 25% - теоретичним знанням;
- щодо знання принципів пріоритетності і методик тайм-менеджменту - роботодавці з мінімальною перевагою надають пріоритет теоретичним знанням 55%;

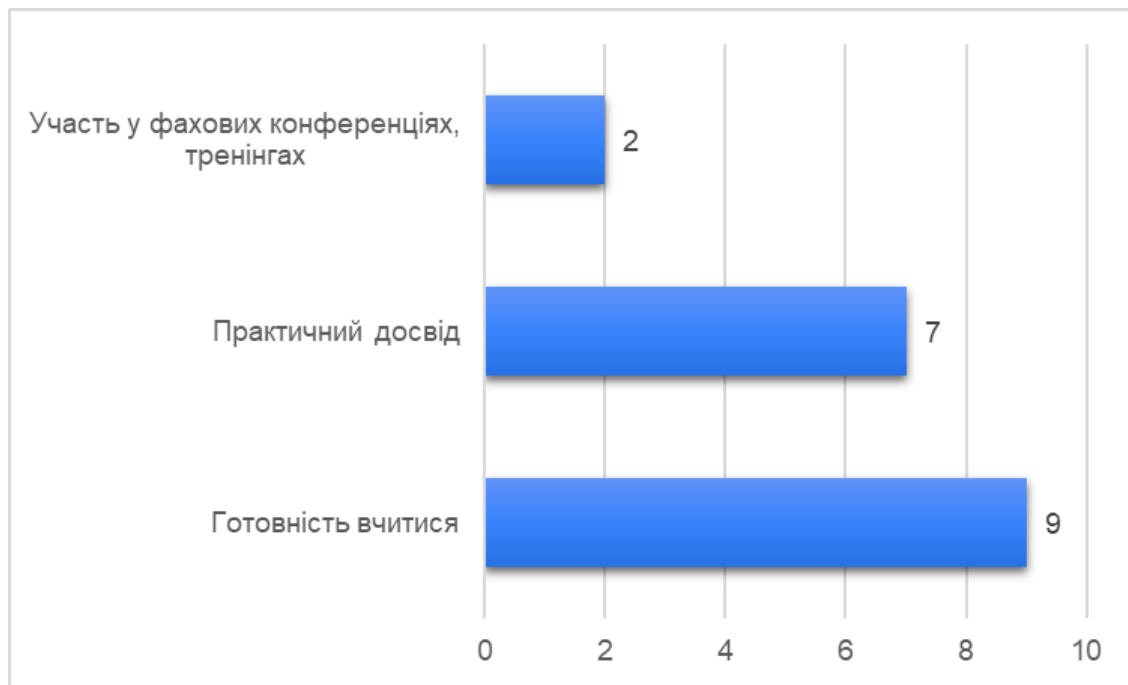
- щодо знання сучасних технологій виробництва, то тут роботодавці з мінімальною перевагою надають пріоритет саме практичним навичкам - 55%;
- щодо знання методів збору, упорядкування і аналізу інформації - теоретичні знання мають важливіше значення для роботодавців у відсотковому значенні це 82 %;
- у володінні комунікативними технологіями практичним навичкам віддає перевагу 55% роботодавців, 45% вважає важливішими теоретичні знання;

Які соціальні навички потрібні при працевлаштуванні до Вашої компанії (можливі декілька варіантів відповідей)?



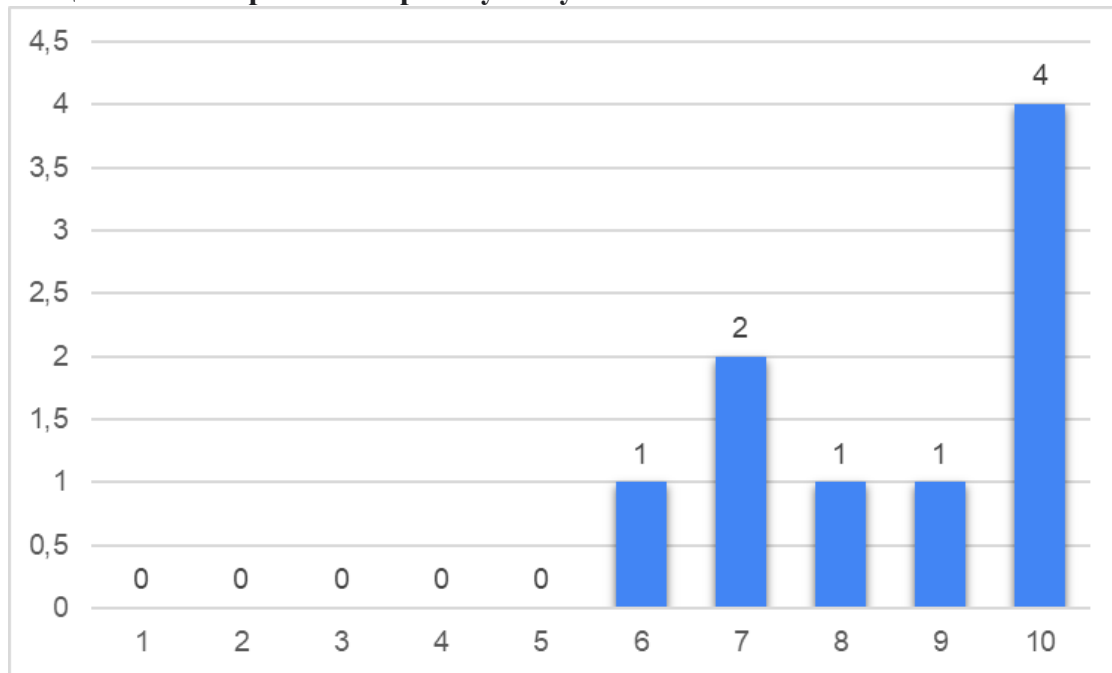
Найважливішими соціальними навичками, які необхідні потенційним працівникам їх компаній, роботодавці вважають здатність вчитися і оволодівати новими вміннями (100%) також відповідальність у виконанні поставлених завдань (100%), до важливих навичок також вміння працювати в команді (89%), вміння шукати і аналізувати інформацію (89%), вміння виявляти і вирішувати проблемні ситуації (89 %) і комунікабельність (89 %) знання іноземних мов є найменш вагомим фактором для працевлаштування, відповідно до відповідей роботодавців (1%).

Що, на Вашу думку, є додатковою перевагою у резюме молодого фахівця?



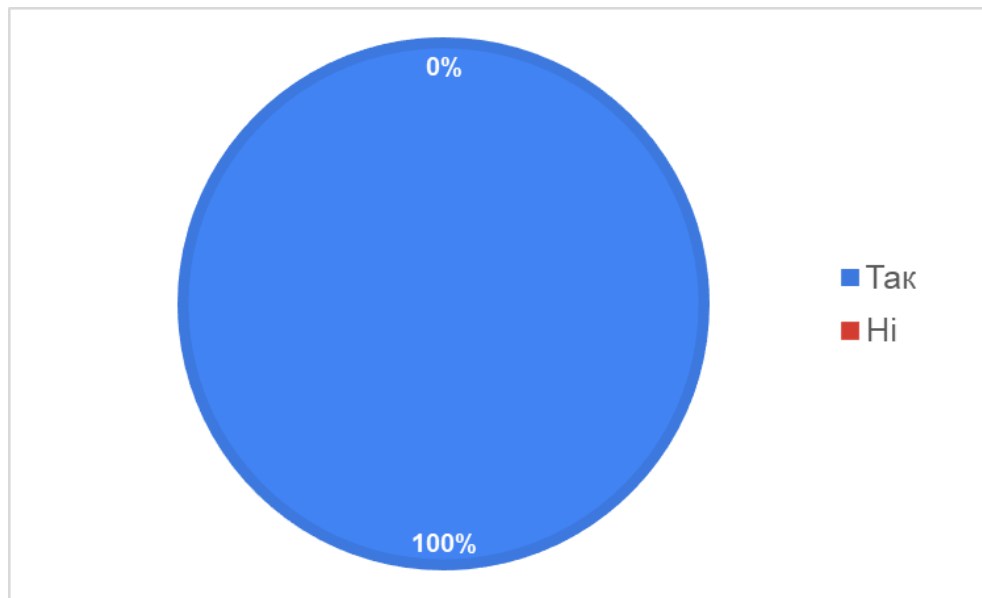
Додатковою перевагою для молодого фахівця при прийомі на роботу є, на думку 100% роботодавців, його готовність вчитися, крім цього 78% опитаних як перевагу враховують наявність практичного досвіду у шукача роботи.

Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників ТФК ЛНТУ?



Згідно результатів анкетування, переважна більшість - (56%) опитаних роботодавців зацікавлені в прийомі на роботу випускників ТФК ЛНТУ

Чи рекомендували б Ви керівникам інших компаній приймати на роботу випускників ТФК ЛНТУ?



При відповіді на це питання всі роботодавці вказали, що рекомендували б іншим керівникам приймати на роботу випускників ТФК ЛНТУ.

Під час проведення опитування роботодавці надали свої рекомендації, відповідно до наступних питань:

1. Які зміни потрібно внести в освітньо-професійну програму для покращення програмних результатів навчання (знань, умінь і навичок) ?
 - *Після завершення викладання фахової дисципліни обов'язково проходження виробничої практики на профільному підприємстві.*
 - *Збільшити кількість практичних та лабораторних занять.*
 - *Встановити логічну поетапність: базові дисципліни → професійні → спеціалізовані.*
 - *Посилення ІТ-компонента — введення нових модулів: цифрові платформи перевезень, електронні накладні (e-CMR), GPS-моніторинг, автоматизація документообігу.*
2. Які освітні компоненти (дисципліни), на Вашу думку, необхідно додати в освітньо-професійну програму ?
 - *Експлуатація, будова, конструктивні властивості електричних автомобілів.*
 - *Більше працювати з сучасним обладнанням та новими технологіями, більше практики.*
 - *Маркетинг у транспорті і логістиці, Митне законодавство та оформлення перевезень.*
3. Які фахові компетентності Ви рекомендуєте додати до опанування здобувачами освіти відповідної спеціальності/професії?
 - *Методи роботи з запереченнями, вирішення конфліктних ситуацій та ведення переговорів.*
 - *Не боятись відповідальності, працювати над саморозвитком, комунікабельність.*
 - *Цифрові технології.*
 - *Здатність до управління ризиками в логістичних та транспортних процесах.*