



ТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
Луцького національного технічного
університету

Результати анкетування роботодавців щодо якості підготовки фахівців, якості освітньо-професійної програми “Транспортні технології (на автомобільному транспорті)” та їхнього змістового наповнення у ТФК ЛНТУ

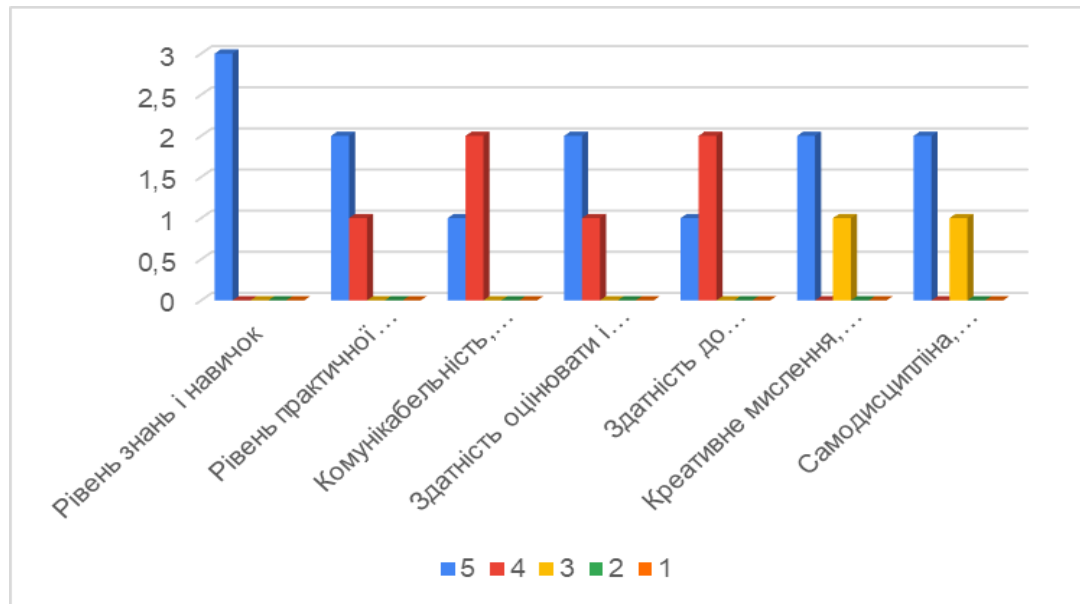
Луцьк, 2024 рік

МЕТА ПРОВЕДЕННЯ ОПИТУВАННЯ:

отримання інформації щодо якості підготовки фахівців у ТФК ЛНТУ для вдосконалення освітніх та освітньо-професійних програм і підготовки випускників коледжу згідно потреб ринку праці.

Результати опитування

Оцініть, будь ласка, рівень підготовки здобувачів освіти ТФК ЛНТУ за 5-бальною шкалою, де 1 - низький рівень, 5 - високий рівень



Опитування щодо рівня підготовки здобувачів освіти ТФК Луцького НТУ показало наступні результати:

- рівень знань і навичок, 100% роботодавців оцінили на 5 балів;
- рівень практичної підготовки, 67% роботодавців оцінили на 5 балів, 33% - на 4;

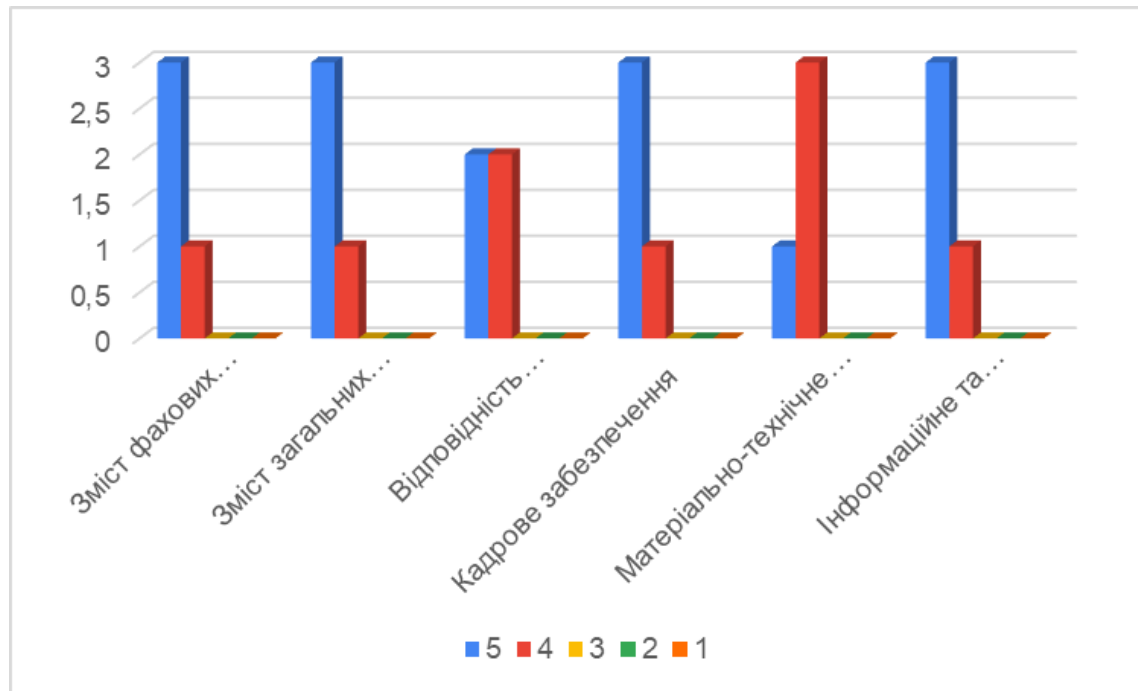
- комунікабельність, здатність працювати в колективі, 33% роботодавців оцінили на 5 балів, 67% - на 4;
- здатність оцінювати і приймати відповідні рішення, 67% роботодавців оцінили на 5 балів, 33% - на 4;
- здатність до самонавчання та опанування нових технологій, 33% роботодавців оцінили на 5 балів, 67% - на 4;
- креативне мислення, ініціативність 67% роботодавців оцінили на 5 балів, 33% - на 3;
- самодисципліна, відповідальність 67% роботодавців оцінили на 5 балів, 33% - на 3.

Вкажіть, будь ласка, чи потребували здобувачі освіти ТФК ЛНТУ додаткового навчання і формування практичних навичок



При відповіді на це питання роботодавці були одноголосні: 100% опитаних вважає, що здобувачі освіти ТФК ЛНТУ швидше не потребують додаткового навчання.

Оцініть, будь ласка, освітньо-професійну програму, згідно поданих критеріїв, за 5-бальною шкалою, де 1 - низький рівень, 5 - високий рівень.



Опитування щодо освітньо-професійних програм ТФК Луцького НТУ показало наступні результати:

- зміст фахових компетенцій, 75% роботодавці оцінили на 5 балів, 25% - на 4;
- зміст загальних компетентностей, 75% роботодавці оцінили на 5 балів, 25% - на 4;

- відповідність результатів навчання вимогам ринку праці, 50% роботодавці оцінили на 5 балів, 50% - на 4;
- кадрове забезпечення, 75% роботодавці оцінили на 5 балів, 25% - на 4;
- матеріально-технічне забезпечення, 25% роботодавці оцінили на 5 балів, 75% - на 4, 2;
- інформаційне та навчально-методичне забезпечення, 75% роботодавці оцінили на 5 балів, 25% - на 4.

Відмітьте, будь ласка, важливість для Вашої компанії теоретичних знань і практичних навичок у розрізі наступних критеріїв

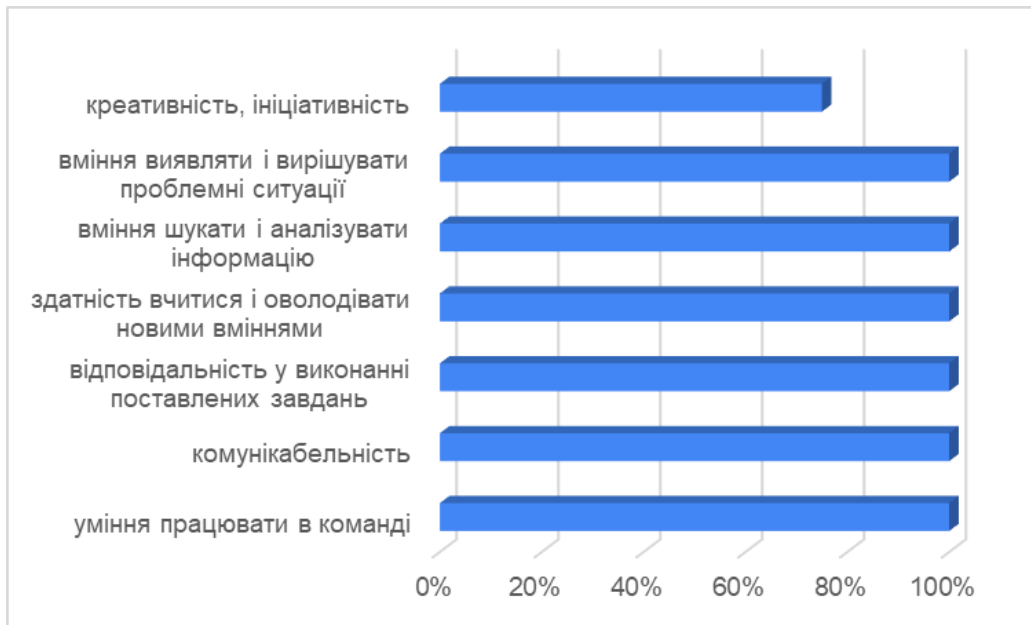


Опитування показало наступний рівень значущості теоретичних знань і практичних навичок:

- при вирішенні проблемних ситуацій роботодавці вважають, практичні знання є більш важливими - 80%, тоді як теоретичні знання обрало 20% роботодавців;

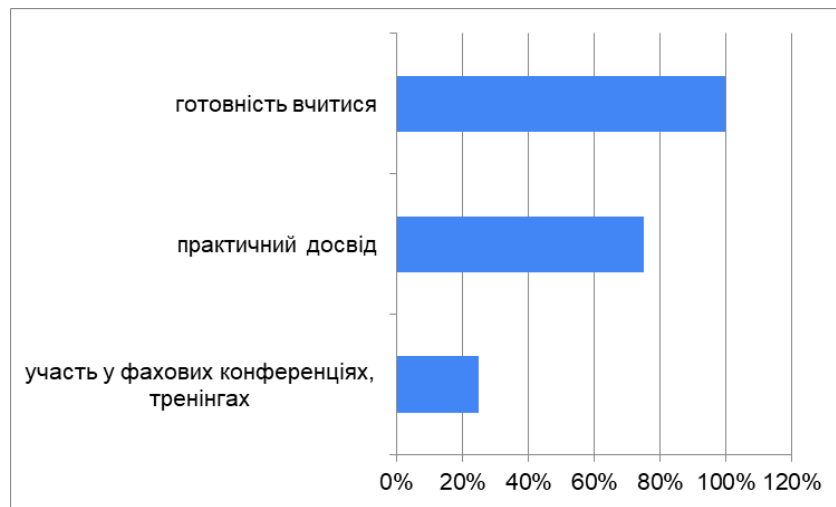
- при використанні цифрових технологій у роботі 80% опитаних надає перевагу наявності практичних навичок, 20% - теоретичним знанням;
- щодо знання принципів пріоритетності і методик тайм-менеджменту - роботодавці з не значною перевагою надають пріоритет знанням 60%;
- щодо знання сучасних технологій виробництва, то тут роботодавці з невеликою перевагою надають пріоритет саме навичкам - 60%;
- щодо знання методів збору, упорядкування і аналізу інформації - для роботодавців перевагу отримують теоретичні знання - 60%;
- у володінні комунікативними технологіями практичним навичкам віддає перевагу 60% роботодавців, 40% вважає важливішими теоретичні знання.

Які соціальні навички потрібні при працевлаштуванні до Вашої компанії (можливі декілька варіантів відповідей)?



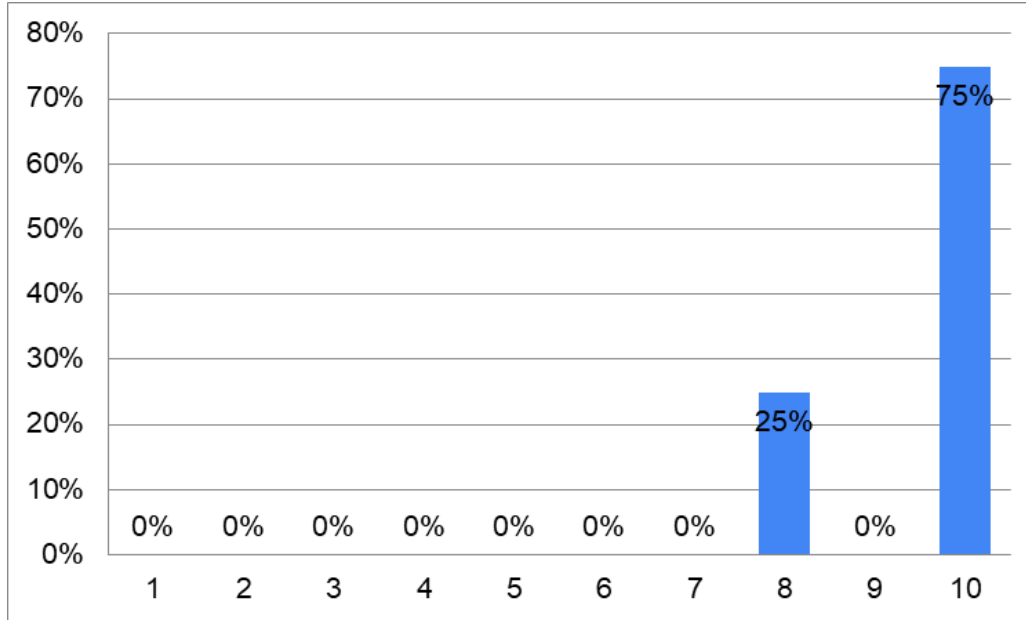
Найважливішими соціальними навичками, які необхідні потенційним працівникам їх компаній, роботодавці вважають наступне (100%): здатність вчитися і оволодівати новими вміннями, відповідальність у виконання поставлених завдань та вміння працювати в команді, комунікабельність, вміння працювати у команді.

Що, на Вашу думку, є додатковою перевагою у резюме молодого фахівця?



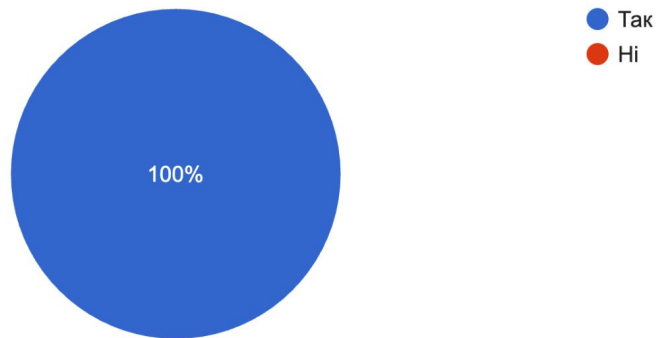
Додатковою перевагою для молодого фахівця при прийомі на роботу є, на думку 100% роботодавців, його готовність вчитися, крім цього 75% опитаних як перевагу враховують наявність практичного досвіду у шукача роботи.

Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників ТФК ЛНТУ?



Згідно результатів анкетування, переважна більшість - (75%) опитаних роботодавців зацікавлені в прийомі на роботу випускників ТФК ЛНТУ.

Чи рекомендували б Ви керівникам інших компаній приймати на роботу випускників ТФК ЛНТУ?



При відповіді на це питання всі роботодавці вказали, що рекомендували б іншим керівникам приймати на роботу випускників ТФК ЛНТУ.

Під час проведення опитування роботодавці надали свої рекомендації, відповідно до наступних питань:

1. Які зміни потрібно внести в освітньо-професійну програму для покращення програмних результатів навчання (знань, умінь і навичок) ?
 - *Збільшити кількість часу виробничої практик на діючому підприємстві для студентів*
2. Які освітні компоненти (дисципліни), на Вашу думку, необхідно додати в освітньо-професійну програму?
 - *Мікропроцесорна техніка*
3. Які фахові компетентності Ви рекомендуєте додати до опанування здобувачами освіти відповідної спеціальності/професії?
 - *Практичні навички з ремонту автомобіля*