

ЦК менеджменту та підприємництва

*пропонує до вибору дисципліни
фахових компетентностей*

**Управління
персоналом**

**Управління
ризиками в
системі
менеджменту**

**Управлінський
аналіз**

Управління персоналом

Предметом вивчення дисципліни є загальні закономірності та особливості формування, функціонування та розвитку персоналу організації.

Для досягнення мети основним завданням є формування знань щодо:

кадрової політики та системи управління персоналом організації;

управління соціальним розвитком трудового колективу;

застосування сучасних підходів до визначення потреби в персоналі, організації набору і відбору працівників на посади та формування успішної команди;

оцінювання та професійного розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.

Управління ризиками в менеджменті

Предметом вивчення дисципліни є закономірності планування створення та ефективного управління підприємствами та організаціями в умовах виникнення ризику діяльності.

Для досягнення мети основними завданнями є формування знань щодо:

системи знань з теоретично-методичних основ розроблення та прийняття управлінських рішень;

системи навичок застосування основних принципів обґрунтування різних видів управлінських рішень;

здатності до опанування практичними економіко-математичними методами щодо розробки та прийняття управлінських рішень в умовах визначеності, невизначеності та ризику;

здатності до оцінки ефективності прийнятих управлінських рішень.

Управлінський аналіз

Предметом вивчення дисципліни є причини формування та зміни результатів управлінської діяльності як наслідок впливу суб'єктивних та об'єктивних факторів, що досліджуються з метою підвищення ефективності діяльності, уникнення ризиків, загроз та досягнення цілей підприємства діяльності

Основними завданнями вивчення дисципліни є:

засвоєння здобувачами освіти основних термінів і понять, що характеризують управлінський аналіз як наукову дисципліну;

вивчення складових елементів дисципліни, методів реалізації її функцій та забезпечення взаємозв'язків між ними;

оволодіння теоретико-методологічними основами управлінського аналізу;

формування навичок в організації управління, які б можна було використовувати на практиці.